

Forstå oplevelsen af din lederstil - og opnå et større engagement!



Din chef siger: Der er seminar om ledelsesstile og relationer hos Dansk Projektledelse og IDA. **Du skal deltage!** – eller – din chef siger: Du har mulighed for at deltage i et seminar om ledelsesstile og opleve, hvordan de opbygger relationer og skaber engagement. Hvis du kunne tænke dig at deltage, så tilmeld dig. Glæder mig til at høre, hvad du fik ud af det.

Hvilken invitation får dig til at deltage? Sikkert dem begge. Det mere interessante er den oplevelse, du har af kommunikationen med din chef? Hvilke følelser skaber invitationerne? Og hvordan påvirker det din adfærd og dernæst din indstilling til selve oplevelsen af seminaret?

Føler du dig energisk og engageret omkring deltagelsen, eller har du en følelse af ligegyldighed? Er du åben for ny læring og nye input, eller mener du, at du ved bedst og ikke har brug for nye input? Har du besluttet dig for at være 100% "tilstede" (fysisk og psykisk) til seminaret, eller må du afvente og se, hvor meget du orker at være "tilstede" på selve dagen?

Hvis du deltager, fordi du skal - hvad mon det så betyder for dit udbytte? Senere opdager du, at seminaret forudsætter forberedelse med udfyldelse af en mini-mini-leaderprofil – nu bliver det for meget – endnu flere uønskede opgaver! Chefen burde vide, at du ikke har tid til dette! Du har så mange hasteopgaver i forvejen, og allerede nu ved du ikke, hvad der er op og ned på opgaverne.

Hvis du deltager, fordi du finder emnet interessant - hvad mon det betyder for dit udbytte? Du har mange opgaver i gang allerede, men du finder nok tid til seminaret. Holger og de andre kolleger hjælper gerne, så du kan deltage. Og mini-mini profilen, den er interessant! Efter seminaret kan alle i afdelingen udfylde mini-mini profilen, og I kan have en dialog om hvad den betyder for Jeres engagement?

Hvorfor er det vigtigt? Der er i dag empirisk evidens for, at for mange mennesker bliver påvirket negativt af manglende trivsel og engagement. Ofte med livet som indsats. Se blot nedenstående illustration.

"I dagens Danmark dør ca. 1.400 af stress om året og ca. 35.000 brænder ud med sygdom, fravær og ringe motivation til følge"

Kilde: Christian Ørsted i bogen Livsfarlig Ledelse 2010

- og kun ca. 13% af medarbejderne er engagerede (Gallup 2013)
- og kun ca. 38% af medarbejderne er engagerede i USA (Gallup 2020)
- og kun ca. 25- 30% af projekterne indfrier de **oprindelige** succeskriterier!

Har du som projektleder/leder oplevet disse kommunikationsstile fra din leder?

Tilknyttende Harmoni og fælles følelser Mennesker først	Demokratiske Enighed gennem inddragelse Hvad synes du	Visionære Vision for mennesker Kom med mig
Autoritære Øjeblikkelig efterlevelse Gør som jeg siger!	Temposættende Høje præstations standarder Gør som jeg gør! NU!	Coachende Udvikling til fremtiden Lad os prøve det

Inspiration fra Goleman: følelsesmæssig intelligens i lederskab

Og på hvilken måde kommunikerer du selv i rollen som projektleder/leder? Har du oplevelsen af den gode relation til projektteamet, og får du følgeskab af teamet?

God anvendelse af ledelsesstile giver:

Forbedring af arbejdsklima på 50-70%,
 kundeserviceoplevelse på 50-90% og
 økonomisk resultat på 20-30%

Kilde: Daniel Goleman, følelsesmæssig intelligens i lederskabet

På seminaret arbejder vi med ledelsesstile med udgangspunkt i Daniel Goleman's 6 ledelsesstile. De to anvendte ledelsesstile i invitationen er 2 af de 6 stile. Vi gennemgår sammen alle 6 stile og arbejder med oplevelsen af, hvordan de påvirker os. Målet er at blive mere bevidst om anvendelsen i hverdagen. Vi træner kort stilene med udgangspunkt i egen mini-mini lederprofil, rollespil og kort feedback. Vi kommer også kort ind på følelsesmæssig intelligens i lederskabet, og hvordan denne kan udvikles.

Ofte forklares den gode og effektive ledelse med kommunikation af strategi, visioner eller overbevisende idéer. Baggrunden for et godt lederskab er imidlertid en anden. Et godt lederskab virker via følelserne og stærke relationer. Derfor er følelsesmæssig intelligens vigtig for hvordan din ledelse fungerer og opleves. Strategier, visioner og idéer er vigtige redskaber som danner grundlaget, som skal resonere med medarbejdernes motivation.

Hvis du og dine medarbejders følelser styres med engagement og entusiasme, kan resultaterne blive fantastiske. Dette bringer det bedste frem i alle og kaldes ledelsesmæssig resonans – genklang. Styres følelserne i negativ retning kaldes det ledelsesmæssig dissonans – en uharmonisk stemning som underminerer motivation og præstationer.

Det afgørende for din ledelsesmæssige udvikling er derfor at forstå oplevelsen af din lederstil og derigennem opnå indsigt i, hvilke ledelsesstile du mestrer, eller hvilke du med fordel kan træne, således at du opnår et større ledelsesmæssigt repertoire og dermed øger dine muligheder for at opnå større motivation og engagement!

Du kan som projektleder/leder udvikle dine ledelsesstile til at omfatte et større repertoire og en evne til at vælge den rette ledelsestil til at skabe positive følelser. Dermed bliver du bedre i stand til at skabe engagement hos projektdeltagere og forbedrer dermed arbejdsklimaet. Dette giver en større værdiskabelse i projekterne - til glæde for alle. Det er den gode relation (resonans) mellem lederen og medarbejderen, der er helt afgørende. At skabe den gode relation er en læreproces, som forudsætter brug af feedback. Det kan være svært at tilegne sig, det giver fantastiske resultater, og det kan læres!

Hvis du er blevet nysgerrig efter at lære mere om, hvad du konkret kan gøre for at opnå engagerede medarbejdere – så afholdes dette seminar "On demand".

Om forfatterne:



René Jon Figgé

René Jon Figgé er Kreativ Facilitator hos Visuel Projektledelse og associeret partner hos Mannaz. Aktiv i Dansk Projektledelse og medlem af redaktionen for medlemsbladet. Certified Scrum Master, Product Owner og IPMA B certified Senior Project Leader.

Mail: rji@visuelprojektledelse.dk
Home: www.visuelprojektledelse.dk
Linkedin: www.linkedin.com/in/renefigge/
Facebook: www.facebook.com/visuelprojektledelse



Gert Møker

Gert Møker er selvstændig ledelses- og organisations-udviklingskonsulent i virksomheden HumanEngagement. Gert har mange års praktisk erfaring indenfor ledelse, projektledelse, HR og kvalitetsstyring. Han hjælper bl.a. virksomheder med udvikling af ledere, lederteams, projektteam performance og outplacement.

Mail: gert@humanengagement.dk
Home: www.humanengagement.dk
Linkedin: www.linkedin.com/in/gertmoeker/